

	TAAKOMSCHRIJVING	Datum: 24/02/2010
	AFKOPPELINGSMANAGER - CONTRACTUEEL	

Doel van de functie

De in 2008 aangepaste VLAREMwetgeving voorziet bij de aanleg en heraanleg van een riolering een gescheiden afvoer van hemel- en afvalwater. Als er een gescheiden riolering aangelegd wordt, moet elke huiseigenaar 'afkoppelen'. Het regenwater mag dan niet langer in de riolering geloosd worden, wel in het daarvoor bestemde regenwaterstelsel. De huiseigenaar kan daarvoor desgewenst terugvallen op het collectief aanbod van TMVW. Nadat voor elke woning een grondige afkoppelingsstudie gemaakt is door de afkoppelingsdeskundige, is de afkoppelingsmanager de persoon die zorgt voor de praktische uitvoering van en controle op de werken op privé-terrein.

Functie

- Je bent de persoon die de werken op privé-terrein voorbereidt en inplant. Hiervoor dien je te overleggen met de klant, de afkoppelingsdeskundige, de aannemer en de projectleider. De projectleider is de persoon die de (her-)aanleg van de riolering op publiek terrein ter harte neemt.
- Je bent het aanspreekpunt voor de werken op privé-terrein. Zowel de klant, de aannemer als de projectleider komen met vragen en problemen bij jou. Je zorgt voor de goede communicatie tussen deze drie partijen.
- Je zorgt voor de coördinatie van de aannemerswerken. Je volgt op en stuurt bij indien nodig.
- Daarnaast zorg je ook voor een correcte administratieve opvolging van de aannemers (goedkeuren meetstaten, opvolgen facturatie, rapporten).
- Je rapporteert aan de projectleiders.

Profiel

Je hebt een Bachelordiploma met een degelijke technische achtergrond.

Je bezit volgende competenties:

- Werfopvolging
- Kennis inzake bouwkunde, bouwmaterialen, wegenbouw, watertechnieken en hydraulica
- Planlezen (bouwplan, technische tekening,...)
- Gebruikelijke software

- Je bent sterk in plannen en organiseren
- Je streeft steeds naar kwaliteit
- Je beschikt over probleemoplossende vaardigheden
- Je bent communicatief sterk
- Je bent resultaatgericht
- Je draagt klantvriendelijkheid hoog in het vaandel
- Je beschikt over inlevingsvermogen
- Je bent assertief
- Je bent bereid tot avond- en zaterdagwerk.

Je bezit een rijbewijs B.

Modaliteiten

Soort contract: contract onbepaalde duur

Gewenste startdatum: onmiddellijk

Plaats van tewerkstelling: Gent / Asse / Brugge

Salarispakket

Weddenschaal: B1-B3

Maaltijdcheques: 7.00 € per dag

Uurrooster: 38u/week, flexibele uurregeling


TAAKOMSCHRIJVING
Datum:
24/02/2010

AFKOPPELINGSMANAGER - CONTRACTUEEL

trap	B1		B2		B3	
	100%	index + 1%*	100%	index + 1%*	100%	index + 1%*
0	17.000	25.513	18.500	27.764	19.200	28.815
1	17.500	26.263	19.100	28.664	19.950	29.940
2	17.500	26.263	19.100	28.664	19.950	29.940
3	17.950	26.939	19.750	29.640	20.700	31.066
4	17.950	26.939	19.750	29.640	20.700	31.066
5	18.400	27.614	20.350	30.540	21.500	32.266
6	18.400	27.614	20.350	30.540	21.500	32.266
7	18.900	28.364	20.950	31.441	22.250	33.392
8	18.900	28.364	20.950	31.441	22.250	33.392
9	19.350	29.040	21.600	32.416	23.050	34.592
10	19.350	29.040	21.600	32.416	23.050	34.592
11	19.850	29.790	22.200	33.317	23.800	35.718
12	19.850	29.790	22.200	33.317	23.800	35.718
13	20.300	30.465	22.850	34.292	24.550	36.844
14	20.300	30.465	22.850	34.292	24.550	36.844
15	20.750	31.141	23.450	35.193	25.350	38.044
16	20.750	31.141	23.450	35.193	25.350	38.044
17	21.250	31.891	24.050	36.093	26.100	39.170
18	21.250	31.891	24.050	36.093	26.100	39.170
19	21.700	32.566	24.700	37.069	26.850	40.295
20	21.700	32.566	24.700	37.069	26.850	40.295
21	22.200	33.317	25.300	37.969	27.650	41.496
22	22.200	33.317	25.300	37.969	27.650	41.496
23	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847
24	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847
25	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847
26	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847
27	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847
28	22.900	34.367	25.950	38.945	28.550	42.847

* huidige index 1,4859

- * maaltijdcheques à 7 € per gewerkte dag
- * 100% terugbetaling abonnementen openbaar vervoer
- * vergoeding fiets of milieuvriendelijk woon-werkverkeer
- * 92% vakantiegeld
- * eindejaarstoelage
- * prestatiepremie (individuele, variabele verloning)
- * prestatiebonus (collectieve, variabele verloning)
- * vorkensysteem (2,5% loonstijging per 7 jaar dienstanciënniteit, met een maximum van 10% en mits positieve evaluatie)
- * hospitalisatieverzekering
- * toekenning van 3 jaar extra geldelijke anciënniteit na de proeftijd van 1 jaar (TOV-junior)
- * toekenning van 2 jaar extra geldelijke anciënniteit, 2 jaar na de toekenning van TOV-junior (TOV-senior)
- * GSM na verloop van proefperiode