

Junior Projectcoördinator

Contractueel

Plaats in het organogram

Directie	Operaties
Departement	Netbeheer
Dienst	Netinfrastructuur
Standplaats	Asse, Brugge, Gent, Ronse

Doel van de functie

De Dienst Netinfrastructuur staat in voor het uitvoeren van projecten. Een belangrijk gedeelte daarvan zijn de huisaansluitingen voor drinkwater en geleidelijk aan ook meer en meer rioolaansluitingen. Daarnaast zijn er diverse andere projecten (netprojecten) zoals uitbreidingen van het net, vervangingen, aanpassingen, verplaatsingen, De projecten hebben verschillende moeilijkheidsgraden door de complexiteit van het waterwerk zelf en/of door de afstemming met andere nutsvoorzieningen.

Als junior projectcoördinator staat u in voor de coördinatie en realisatie van netprojecten of huisaansluitingen en rioolaansluitingen.

Functie-inhoud

- U zorgt dat de gemaakte ontwerpen in de praktijk op een goede manier uitgevoerd worden rekening houdende met de technische en veiligheidsvoorschriften terzake
- U zorgt voor de oplossing van vragen en problemen die kunnen ontstaan bij de samenwerking met andere nutsmaatschappijen en (onder)aannemers
- U maakt waar nodig ook zelf plannen op of past deze aan (Autocad)

Functieprofiel

Diploma:

- een diploma secundair onderwijs (technische richting waarin de vakken mechanica en bouw een substantieel onderdeel vormen van het lessenpakket)

Kennis van en/of ervaring in:

- werfcoördinatie
- planlezen (bouwplan, technische tekening, ...)
- gebruikskennis Autocad

Persoonlijke vaardigheden:

- u draagt klantenservice hoog in het vaandel
- u bent communicatief ingesteld
- u kan goed organiseren (plannen, opvolgen en bijsturen)
- u bent gericht op samenwerking
- u bent oplossingsgericht en creatief ingesteld als u te maken krijgt met problemen

U heeft een rijbewijs B.

TMVW
Integraal Waterbedrijf

Weddeschaal
C1 – C3

Proef

De proef bestaat uit twee delen nl.

- aan de hand van een schriftelijke en praktijkgerichte case wordt gepeild naar de geschiktheid van de kandidaat voor de functie
- aan de hand van een gedragsgerichte test en een interview wordt gepeild naar het potentieel inzake klantgerichtheid, communicatieve vaardigheden en motivatie van de kandidaat

trap	C1		C2		C3	
	100%	index + 1%*	100%	index + 1%*	100%	index + 1%*
0	13.550	20.335	14.250	21.386	15.900	23.862
1	14.150	21.236	14.800	22.211	16.550	24.838
2	14.150	21.236	14.800	22.211	16.550	24.838
3	14.750	22.136	15.400	23.112	17.150	25.738
4	14.750	22.136	15.400	23.112	17.150	25.738
5	15.300	22.962	16.000	24.012	17.750	26.638
6	15.300	22.962	16.000	24.012	17.750	26.638
7	15.900	23.862	16.600	24.913	18.400	27.614
8	15.900	23.862	16.600	24.913	18.400	27.614
9	16.500	24.763	17.200	25.813	19.000	28.514
10	16.500	24.763	17.200	25.813	19.000	28.514
11	17.100	25.663	17.800	26.714	19.650	29.490
12	17.100	25.663	17.800	26.714	19.650	29.490
13	17.700	26.563	18.400	27.614	20.250	30.390
14	17.700	26.563	18.400	27.614	20.250	30.390
15	18.300	27.464	19.000	28.514	20.850	31.291
16	18.300	27.464	19.000	28.514	20.850	31.291
17	18.900	28.364	19.600	29.415	21.500	32.266
18	18.900	28.364	19.600	29.415	21.500	32.266
19	19.500	29.265	20.200	30.315	22.100	33.167
20	19.500	29.265	20.200	30.315	22.100	33.167
21	20.100	30.165	20.750	31.141	22.750	34.142
22	20.100	30.165	20.750	31.141	22.750	34.142
23	20.650	30.991	21.350	32.041	23.350	35.043
24	20.650	30.991	21.350	32.041	23.350	35.043
25	21.250	31.891	21.950	32.942	23.950	35.943
26	21.250	31.891	21.950	32.942	23.950	35.943
27	21.950	32.942	22.800	34.217	24.800	37.219
28	21.950	32.942	22.800	34.217	24.800	37.219

* huidige index 1,4859

- * maaltijdcheques à 7 € per gewerkte dag
- * 100% terugbetaling abonnementen openbaar vervoer
- * vergoeding fiets of milieuvriendelijk woon-werkverkeer
- * 92% vakantiegeld
- * eindejaarstoelage
- * prestatiepremie (individuele, variabele verloning)
- * prestatiebonus (collectieve, variabele verloning)
- * vorkensysteem (2,5% loonstijging per 7 jaar dienstanciënniteit, met een maximum van 10% en mits positieve evaluatie)
- * hospitalisatieverzekering
- * toekenning van 3 jaar extra geldelijke anciënniteit na de proeftijd van 1 jaar (TOV-junior)
- * toekenning van 2 jaar extra geldelijke anciënniteit, 2 jaar na de toekenning van TOV-junior (TOV-senior)
- * GSM na verloop van proefperiode